

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
детско-юношеский центр «Ровесник»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2021 - 2024 годы

От работодателя:

Директор МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник»

М.П.



От работников:

Представитель трудового
коллектива:

 Даутова Е.Л.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской области
«Красноуральский центр занятости»

« 14 » 12

городской округ Красноуральск
20 01 г. 2021 год

Запись за № 13-94

**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник»
на 2021-2024 годы**

03.12.2021 г.

г. Красноуральск

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования детско-юношеский центр «Ровесник», в лице директора Андреевой Екатерины Дмитриевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и коллектив работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеский центр «Ровесник», в лице их полномочного представителя – Работника МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник» (далее – Представитель трудового коллектива) Даутовой Елены Леонидовны, действующей на основании протокола общего собрания Работников № 2 от 13 ноября 2020 года, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 3.1.15. Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«3.1.15. Предоставлять работникам Учреждения отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим сотрудникам, в том числе пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ);
- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям и отцам, воспитывающие детей до 14 лет - до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);
- работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ);
- другие случаи рассматриваются руководителем МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник» индивидуально.

Предоставлять работникам Учреждения на основании их письменных заявлений отпуск с сохранением заработной платы:

- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- родителю первоклассника - 1 календарный день;

- в дни юбилея работника (50, 55, 60, 65 лет) – 1 календарный день;
- за работу без больничных листов в течение календарного года – 3 календарных дня;
- работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 2 календарных дня (включая день вакцинации).

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник», заключенного на 2021-2024 годы.

3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Работодатель	Представитель трудового коллектива
<p>Директор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра «Ровесник»</p>  <p>_____ Е.Д. Андреева</p> <p>М.П. «<u>03</u>» _____ 2021 г.</p> 	<p>Педагог дополнительного образования Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеского центра «Ровесник»</p>  <p>_____ Е.Л. Даутова</p> <p>«<u>05</u>» _____ <u>12</u> 2021 г.</p>

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

на 3 Ахес Мухом

Директор МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник»

Е.Д. Андреева

2021 г.





ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

Советская ул., д.2е, г. Красноуральск,
Свердловская область, 624330,
Тел.: (34343) 2-65-43, E-mail: krasnouralsk.cz@egov66.ru

14.12.2021 г. № 668
№ 105 от 03.12.2021 г.

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

Дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору на 2021 – 2024 годы Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеский центр «Ровесник»

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021 – 2024 годы МАУ ДО ДЮОЦ «Ровесник», расположенного по адресу: г. Красноуральск, ул. Каляева, дом 35А, тел.: 8 (34343) 2-24-76 зарегистрирован 14.12.2021 года, регистрационный номер 13-ДИ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор ГКУ «Красноуральский ЦЗ»

С. С. Злыгостева

Злыгостева Татьяна Алексеевна
8 34343 2-66-78