

Согласовано:
Советом Учреждения
Протокол № 6 от 11.09.2023 г.
Председатель [подпись] /Е.Л. Даутова/

Утверждено:
Директор МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник»

[подпись] Н.Н. Алексеева
«11» сентября 2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
детско – юношеского центра «Ровесник»**

г. Красноуральск
2023 г.

1. Стороны пришли к соглашению изложить Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско – юношеского центра «Ровесник» (далее - Положение) в новой редакции (приложение к настоящему дополнительному соглашению).
2. Все остальные положения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, сохраняют свою юридическую силу.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
детско – юношеского центра «Ровесник»

**Положение о стимулировании работников
МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник»**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник» (далее – Учреждение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения за:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

1.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по основной должности работника.

1.3.1. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы установлен в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям.

1.3.2. Выплаты устанавливаются на определенный период времени (не более 1 года), по истечении которого могут быть сохранены или отменены.

1.3.3. Применение выплат за интенсивность и высокие результаты работы не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.3.4. Размеры стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются на основании утвержденных критериев (Приложение № 2, таблица 1) директором учреждения с учётом мнения уполномоченного трудового коллектива и комиссии по стимулированию работников Учреждения.

1.3.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также их размеры могут быть изменены или отменены в следующих случаях:

- в связи с ухудшением работы;
- в связи с окончанием выполнения дополнительных работ, по которым определены выплаты;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с длительным отсутствием работника, из-за чего не могли быть осуществлены дополнительные работы, за выполнение которых были определены выплаты;

- в связи с нарушением Правил внутреннего трудового распорядка, норм трудовой дисциплины;
- в случае грубого нарушения техники безопасности, педагогической этики, инструктивных актов, приказов директора и положений о педагогической и творческой деятельности;
- в связи с изменением характера работы.

1.3.6. Лишение или снижение размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы стимулирующего характера оформляется приказом директора Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.7. Разногласия по установлению выплаты за интенсивность и высокие результаты работы между работником и директором могут быть урегулированы комиссией по установлению стимулирующих выплат с учетом настоящего Положения.

1.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников Учреждения на достижение более высоких показателей результатов труда для всех категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ, устанавливается с учетом критериев, показателей и оценки результативности и качества труда работников, оцениваемых бальной системой, согласно приложению № 2, таблица 2 к настоящему Положению.

1.4.1. Стоимость одного балла (стимулирующая часть фонда оплаты труда поделенная на общее количество баллов, которые могут набрать работники Учреждения за отчетный период) умножается на количество баллов набранных работником Учреждения.

1.4.2. Стимулирование за качество выполнения работ главного бухгалтера, специалистов, служащих и рабочих Учреждения осуществляется за фактически отработанное время по итогам месяца в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4.3. При рассмотрении вопросов стимулирования за качество выполнения работ педагогических работников принимается к рассмотрению стимулирование педагогов по другим занимаемым должностям при наличии позитивной динамики учебных достижений обучающихся по данной направленности.

1.4.4. Стимулирующие выплаты за качество выполнения работ педагогическим работникам устанавливаются по решению комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

1.4.5. Стимулирующие выплаты за качество выполнения работ главному бухгалтеру и старшему методисту устанавливаются по решению руководителя Учреждения.

1.4.5. Стимулирующие выплаты за качество выполнения работ специалистов, служащих и других работников Учреждения осуществляется ежемесячно по результатам труда в соответствии с показателями деятельности по решению руководителя Учреждения.

Таблица 1
к Положению № 2
об установлении стимулирующих надбавок
за интенсивность и высокие результаты
работы работникам МАУ ДО ДЮОЦ «Ровесник»

Критерии установления стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Критерии стимулирующих надбавок	Размер надбавки в % к должностному окладу, руб.	Периодичность оценивания
Административно-управленческий персонал			
<u>Главный бухгалтер</u>			
1.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета.	10%	Во время проверки
2.	Своевременное и качественное представление бухгалтерской отчётности	5%	ежемесячно
3.	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	В период сдачи отчётов квартальных, полугодовых, годовых
4.	Ведение документации и осуществление финансовой деятельности по приносящей доход деятельности	10%	ежемесячно
5.	Своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	10%	В период инвентаризации
6.	Отсутствие просроченной задолженности перед бюджетами разных уровней.	5%	ежемесячно
Педагогические работники			
<u>Педагог дополнительного образования</u>			
1.	За достижение обучающимися высоких результатов в обучении, за подготовку победителей, призеров, участников конкурсов, смотров, соревнований и т.д.	5%	ежемесячно
2.	За активное участие и победы в творческих конкурсах, смотрах, фестивалях, успехи в концертной и выставочной деятельности	10%	ежемесячно
3.	За работу в составе жюри городских и областных смотров, конкурсов, выставок и т.д.	2%	ежемесячно
4.	За сложность и напряженность выполняемой работы	5%	ежемесячно
5.	За активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, и т.д.), подготовку учебных и научно-методических пособий, рекомендаций	5%	ежемесячно
6.	За успешную организацию и проведение массовых мероприятий в городе и ДЮОЦ (конкурсы, слеты, выставки и др.)	5%	ежемесячно
7.	За успешную организацию летнего и зимнего отдыха обучающихся	5%	В период каникул
8.	Разработка новых (в т.ч. инновационных) программ, методик, форм обучения	10%	ежемесячно

9.	Использование в педагогической деятельности инновационных эффективных программ, методик, форм обучения	5%	ежемесячно
10.	За работы по дизайнерскому оформлению интерьеров ДЮОЦ	3%	В период работы
11.	Проведение воспитательной работы с учащимися (посещение концертов, выставок, мастер-классов и др.)	5%	ежемесячно
12.	За выполнение отдельных поручений администрации	5%	ежемесячно
13.	За работу с детьми, требующими особого педагогического подхода, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних и т.п.	5%	ежемесячно
14.	Ответственному сайта учреждения	10%	ежемесячно
15.	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	рассчитывается по формуле	ежемесячно
Старший методист			
1.	За высокие результаты методической работы (призовые места в смотрах, конкурсах, конференциях педагогов и обучающихся)	10%	ежемесячно
2.	Издательская деятельность по вопросам теории и практики инновационной деятельности учреждения	5%	ежемесячно
3.	За работу с молодыми специалистами, наставничество	5%	ежемесячно
4.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж ДЮОЦ (семинары, дни открытых дверей и др.)	10%	ежемесячно
5.	За выполнение отдельных поручений администрации	5%	ежемесячно
6.	За работу в составе жюри городских и краевых смотров, конкурсов, выставок и т.д.	5%	ежемесячно
7.	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	ежемесячно
8.	За активное участие в аттестации педагогических кадров в ДЮОЦ, городе и регионе	10%	ежемесячно
Методист			
1	За качественную разработку (экспертизу) образовательных программ, инновационных проектов)	10%	ежемесячно
2	За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж ДЮОЦ (семинары, дни открытых дверей и др.)	10%	ежемесячно
3	За выполнение отдельных поручений администрации	5%	ежемесячно
4	За работу в составе жюри городских и краевых смотров, конкурсов, выставок и т.д.	5%	ежемесячно
5	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	ежемесячно
6	За организацию, проведение, активное участие в методических мероприятиях различного уровня (семинары, мастер-классы стажировочные площадки, форумы, педагогические чтения).	10%	ежемесячно
Руководитель МОЦ			
1	За качественную разработку (экспертизу) образовательных программ, инновационных проектов)	10%	ежемесячно
2	За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж ДЮОЦ (семинары, дни открытых дверей и др.)	10%	ежемесячно
3	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	ежемесячно
4	За организацию, проведение, активное участие в методических мероприятиях различного уровня (семинары, мастер-классы стажировочные площадки, форумы, педагогические чтения).	10%	ежемесячно
Служащие			

<u>Заведующий хозяйством</u>				
1.	За обеспечение сохранности зданий, сооружений, имущества, организацию безаварийного функционирования их в течение года	5%	ежемесячно	
2.	Отсутствие нарушений требований СЭС, государственного пожарного надзора, энергонадзора, ОВД и др..	5%	ежемесячно	
3.	За сложность и напряженность в работе	5%	ежемесячно	
4.	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10%	ежемесячно	
5.	Работа с поставщиками по заявкам и коммерческим предложениям.	5%	ежемесячно	
1.	Организация своевременного устранения неполадок, технических неисправностей.	3%	ежемесячно	
2.	Выполнение поручений руководителя не связанных с должностными обязанностями.	2%	ежемесячно	
<u>Инженер-программист</u>				
1.	Совершенствование методов сбора, хранения и обработки информации Учреждения	10%	ежемесячно	
2.	Работы при установке новой компьютерной техники, подведение интернета, увеличение объема выполненных работ	10%	ежемесячно	
3.	Выполнение поручений руководителя, не связанных с должностными обязанностями	5%	ежемесячно	
4.	оперативность выполнения заявок по устранению неполадок сети Интернет	5%	ежемесячно	
<u>Инженер-энергетик</u>				
1.	Оперативность устранения аварий, ЧС	10%	ежемесячно	
2.	За сложность и напряжённость в работе	10%	ежемесячно	
<u>Работники культуры, искусства и кинематографии</u>				
<u>Звукорежиссёр</u>				
1.	Напряжённость, увеличение объема выполненных работ при проведении массовых мероприятий	10%	ежемесячно	
2.	Производство и запись оригинальных звуковых заставок для графического оформления программ собственного производства.	10%	ежемесячно	
3.	Выезд и участие в крупных акциях и мероприятиях городского уровня, межшкольного и др.	5%	ежемесячно	
4.	Выполнение поручений руководителя не связанных с должностными обязанностями.	5%	ежемесячно	
<u>Профессии рабочих</u>				
<u>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</u>				
1.	За выполнение особо важных и срочных работ	5%	ежемесячно	
2.	За сложность и напряженность выполняемой работы	5%	ежемесячно	
3.	За оперативность выполнения заявок	2%	ежемесячно	

4.	За активное участие в проведении ремонтных работ	5%	ежемесячно
5.	За участие в ликвидации последствий аварий	3%	ежемесячно
6.	За ремонт и переделку мебели	10%	ежемесячно
Оператор ЧПУ			
1.	За выполнение особо важных и срочных работ	10%	ежемесячно
2.	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	ежемесячно
3.	За оперативность выполнения заявок	5%	ежемесячно
Уборщик служебных помещений			
1.	За обеспечение санитарного состояния оборудования и инвентаря учебных помещений	3%	ежемесячно
2.	За постоянное выполнение отдельных поручений руководителя	2%	ежемесячно
3.	За активное участие в проведении ремонтных работ	10%	в период проведения работ
4.	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	ежемесячно
5.	За участие в ликвидации последствий аварий	5%	ежемесячно
Вахтер			
1.	За проявление инициативы в выполнении работ, не входящих в круг должностных обязанностей	5%	ежемесячно
2.	За осуществление постоянного контроля функционирования пожарной, мобильной охранной и других систем	5%	ежемесячно
3.	За участие в ликвидации последствий аварий и ЧС	5%	в период аварий
4.	За постоянное выполнение отдельных поручений руководителя	5%	ежемесячно
5.	За сложность и напряженность выполняемой работы	5%	ежемесячно
Сторож			
1.	За сложность и напряженность выполняемой работы	10%	ежемесячно
2.	За участие в ликвидации последствий аварий и ЧС	5%	ежемесячно
3.	За оперативное выполнение отдельных поручений руководителя	5%	ежемесячно

1.5. Показатель 15 «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где
 $V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,
 $O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

Таблица 2
к Положению № 2
об установлении стимулирующих надбавок
за качество выполнения работ работникам МАУ ДО ДЮЦ «Ровесник»

**Критерии установления стимулирующих надбавок
за качество выполнения работы**

№ п/п	Критерии стимулирующих надбавок	Количество баллов по критерию	Периодичность оценивания
Административно-управленческий персонал			
Главный бухгалтер			
1.	Своевременное и качественное представление налоговой и бухгалтерской отчетности	5 б.	ежемесячно
2.	Качество исполнения бюджетной сметы учреждения (по итогам предыдущего квартала)	5 б.	ежемесячно
3.	Своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	10 б.	В период инвентаризации
4.	Отсутствие просроченной задолженности перед бюджетами разных уровней.	5 б.	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета.	до 20 б.	В период проверки
6.	За качественное ведение персонифицированного учета по пенсионному фонду, ЕСН, НДФЛ.	5 б.	ежемесячно
7.	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1-5 б.	ежемесячно
8.	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	До 10 б.	ежемесячно
Педагогические работники			
Педагог дополнительного образования			
1.	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции (max. 3 балла)	Заполнение журналов – 1 балл; Наличие планов работы – 1 балл; Своевременное заполнение отчетов – 1 балл.	ежемесячно
2.	Обеспечение высокой посещаемости детьми объединения (max. 3 балла)	85 - 100% - 3 балла; 70 – 84% - 2 балла; 60-70% - 1 балл.	Ежемесячно
3.	Коэффициент востребованности программ (рассчитывается по формуле)	100% - 5 баллов; 70% и более – 3 балла; 60% и более – 1 балл.	Октябрь, январь, май
4.	<u>Наличие призеров и победителей конкурсов</u> 4.1. Дипломанты, финалисты 4,5,6 места (за каждое место) 4.2. Призеры: Гран-при, 1,2,3 места (за каждое место)	4.1. ОЧНЫЕ: На уровне Учреждения: 1 балл за каждого, но не более 3 баллов; На муниципальном уровне: 2 балла за каждого, но не более 6 баллов; На областном уровне:	ежемесячно

		<p>3 балла за каждого, но не более 9 баллов На всероссийском и международном уровне: 4 балла за каждого, но не более 12 баллов.</p> <p>ЗАОЧНЫЕ: На уровне Учреждения: 0,5 балла за каждого, но не более 1,5 балла; На муниципальном уровне: 1 балл за каждого, но не более 3 баллов; На областном уровне: 1,5 балла за каждого, но не более 4,5 баллов На всероссийском и международном уровне: 2 балла за каждого, но не более 6 баллов.</p> <p>4.2. ОЧНЫЕ: На уровне Учреждения: 1,5 балл за каждого, но не более 4,5 баллов; На муниципальном уровне: 2,5 балла за каждого, но не более 7,5 баллов; На областном уровне: 3,5 балла за каждого, но не более 10,5 баллов На всероссийском и международном уровне: 4,5 балла за каждого, но не более 13,5 баллов.</p> <p>ЗАОЧНЫЕ: На уровне Учреждения: 1 балл за каждого, но не более 3 баллов; На муниципальном уровне: 1,5 балла за каждого, но не более 4,5 баллов; На областном уровне: 2 балла за каждого, но не более 6 баллов На всероссийском и международном уровне: 2,5 балла за каждого, но не более 7,5 баллов.</p>	
5.	<p>Участие обучающихся в фестивалях, соревнованиях, конкурсах, конференциях, творческих мероприятиях (направленности объединения, ранняя профориентация)</p>	<p>На уровне Учреждения: 0,5 балла за каждого участника, но не более 1,5 баллов; На муниципальном уровне: 1 балл за каждого участника, но не более 3 баллов; На областном уровне: 2 балла за каждого участника, но не более 6 баллов</p>	

		На всероссийском и международном уровне: 3 балла за каждого участника, но не более 9 баллов.	
6.	Личное участие педагога в концертах, выставках, показательных выступлениях, творческих мероприятиях, соревнованиях (в т.ч. спартакиады)	На уровне Учреждения: 1 балл за каждое мероприятие; На муниципальном уровне: 2 балла за каждое мероприятие; На областном уровне: 3 балла за каждое мероприятие; На всероссийском и международном уровне: 4 балла за каждое мероприятие	
7.	Профессиональная активность педагога	<p><u>1. Участие в конкурсах профессионального мастерства:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • На уровне Учреждения – 1 балл за каждый конкурс. • На муниципальном уровне – 3 балла за каждый конкурс. • На областном уровне – 5 баллов за каждый конкурс. • На всероссийском и международном уровне – 7 баллов за каждый конкурс. <p><u>2. Участие в интернет-проектах, наличие интернет-публикаций:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 балл за каждый <p><u>3. Наличие публикаций в СМИ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 балл за 1 опубликованный материал (несмотря на количество СМИ, в которых он размещен) <p><u>4. Проведение мастер-классов для педагогов и родителей, семинаров, советов:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • На уровне Учреждения – 1 балл за каждый; • На муниципальном уровне – 2 балла за каждый; • На областном уровне – 3 балла за каждый; 	ежемесячно

		<ul style="list-style-type: none"> • На всероссийском и международном уровне – 5 баллов за каждый. <p><u>5. Работа в составе жюри, комиссий, советов, судейства:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • На уровне Учреждения – 1 балл за конкурс; • На муниципальном уровне – 2 балла за конкурс; • На областном уровне – 3 балла за конкурс; <p>На всероссийском и международном уровне – 5 баллов за конкурс.</p>	
8.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (наличие выступлений)	<p><u>На уровне Учреждения</u> – 1 балл за каждое;</p> <p><u>На муниципальном уровне</u> – 2 балла за каждое;</p> <p><u>На областном уровне</u> – 3 балла за каждое;</p> <p><u>На всероссийском и международном уровне</u> – 5 баллов за каждое.</p>	ежемесячно
9.	Участие в субботниках	1 балл за каждый	ежемесячно
10.	Наличие внешней рецензии на образовательную программу	1 балл	Ежемесячно (при наличии выступлений)
11.	Прохождение курсов повышения квалификации (от 16 часов), профессиональной переподготовки	5 баллов	Ежемесячно
12.	Ведение странички в социальных сетях	Ежедневное обновление информации – 3 балла; 1 раз в неделю – 2 балла.	По результатам включения программы в ПФ ДОД
13.	Организация тематических мероприятий в Учреждении в рамках образовательной программы.	Мероприятие разработано и проведено педагогом самостоятельно – 5 баллов Мероприятие проведено совместно с другими педагогами – 2 балла	При предъявлении диплома (свидетельства) об окончании
14.	Организация работы с детьми с ОВЗ	Доля детей соответствующей категории от общего количества обучающихся в объединении: 1-5 % - 1 балл; 5-10% - 2 балла, 10-20% - 3 балла, Свыше 20% - 5 баллов.	ежемесячно
15.	Наличие обучающихся по индивидуальным планам	3 балла	ежемесячно
16.	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц,	2 балла	ежемесячно

	свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		
17.	Качество ведения мониторинга образовательной и воспитательной деятельности обучающихся	Заполнение на 100% - 3 б	ежемесячно
18.	Качественная организация занятости детей в летний период, в период проведения новогодних мероприятий.	до 10 баллов	ежемесячно
19.	Отсутствие случаев травматизма обучающихся во время образовательного процесса	2 балла	Октябрь, Январь, Май
20.	Качественное и своевременное оформление протоколов по результатам городских конкурсов	До 5 баллов	В период проведения
21.	Качество проведения очных мероприятий разных уровней: <ul style="list-style-type: none"> • уровень ДЮЦ • муниципальный уровень 	5 баллов 7 баллов	ежемесячно
22.	Результаты проектной деятельности с обучающимися объединения в рамках образовательной программы, осуществляемой под руководством педагога	<p><u>На уровне Учреждения</u> – 5 баллов за каждого участника;</p> <p><u>На муниципальном уровне</u> – 7 баллов за каждого участника;</p> <p><u>На областном уровне</u> – 10 баллов за каждого участника;</p> <p><u>На всероссийском и международном уровне</u> – 13 баллов за каждого участника.</p> <p><u>При наличии победителей, призеров (1,2,3 места):</u></p> <p><u>На уровне Учреждения</u> – 7 баллов за каждого победителя (призера);</p> <p><u>На муниципальном уровне</u> – 9 баллов за каждого победителя (призера);</p> <p><u>На областном уровне</u> – 12 баллов за каждого победителя (призера);</p> <p><u>На всероссийском и международном уровне</u> – 15 баллов за каждого победителя (призера).</p> <p>При подготовке обучающегося совместно с другими педагогами, баллы делятся пропорционально между педагогами</p>	ежемесячно
23.	Разработка положений конкурсов (по согласованию с администрацией)	<p><u>Конкурс на уровне учреждения</u> – 3 балла;</p> <p><u>Конкурс на муниципальном уровне</u> – 5 баллов.</p>	В период проведения мероприятий

Старший методист

1. Качество профессиональной деятельности старшего методиста			
1.1	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики	1 балл	Ежемесячно
1.2	Качественное и своевременное оформление (наличие) документации, своевременное предоставление информации и материалов и т.п.	3 балла	Ежемесячно
1.3	Подготовка педагогов-призеров профессиональных конкурсов	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
1.4	Организация очных мероприятий (конкурсы, праздники, дни открытых дверей и т.п.)	До 5 баллов	В период проведения мероприятий
1.5	Участие в организации работы по оформлению выставок, конкурсов	2 балла (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
1.6	Разработка положений конкурсов (по согласованию с администрацией)	<u>Конкурс на уровне учреждения</u> – 2 балла; <u>Конкурс на муниципальном уровне</u> – 3 балла. При разработке нескольких положений, баллы суммируются.	Ежемесячно
2. Эффективность инновационной деятельности			
2.1.	Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (пед.советы, семинары, методические объединения, конференции и т.п., проведение педагогами открытых занятий (мастер-классов)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
2.2.	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности учреждения	1 балл – участие в мероприятиях 2 балла – участие в оформлении документов,	Ежемесячно

		анализов, отчетов 3 балла – организация и проведение мероприятий	
2.3.	Разработка, внедрение и активное использование в работе информационных технологий и Интернет-ресурсов	5 баллов – активное использование 10 баллов – разработка и внедрение	Ежемесячно
3. Профессиональная и общественная активность			
3.1.	Востребованность педагогического опыта (участие в составе экспертных и рабочих групп, комиссий, жюри; организация конкурсов, олимпиад)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
3.2.	Систематическое повышение профессионального уровня	1 балл – объем курсовой подготовки менее 72 часов 2 балла – объем курсовой подготовки 72 часа 3 балла – объем курсовой подготовки более 72 часов	При наличии удостоверения, свидетельства, диплома или сертификата
3.3.	Обобщение, внедрение и транслирование практических результатов работы педагогических работников, освещение опыта в СМИ	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне Транслирование результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня	Ежемесячно
3.4.	Наличие личных публикаций по профессиональной деятельности	1 балл – на муниципальном уровне 2 балла – на областном уровне 3 балла – на всероссийском и международном уровне	Ежемесячно
3.5.	Организация, проведение, активное участие в методических мероприятиях различного уровня (семинары, мастер-классы, стажировочные площадки, форумы, педагогические чтения)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях)	Ежемесячно

		баллы суммируются)	
3.6.	Активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта, учреждения	3 балла	Ежемесячно
3.7.	Активное участие в разработке и реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов	2 балла	В период разработки
3.8.	Выполнение поручений администрации	До 5 баллов	Ежемесячно
4. Личные результаты профессиональной деятельности			
4.1.	Личное участие в профессиональных конкурсах	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне +1 балл Гран-При (при нескольких показателях баллы суммируются)	В период проведения конкурсов
4.2.	Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	При предъявлении грамот, благодарностей и т.п.
5.	Участие в субботниках	1 балл за каждый	Ежемесячно
6.	Качественная организация занятости детей в летний период, в период проведения новогодних мероприятий.	до 10 баллов	В период проведения
Методист			
1. Качество профессиональной деятельности			
1.2	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики	1 балл	Ежемесячно
1.3	Качественное и своевременное оформление (наличие) документации, своевременное предоставление информации и материалов и т.п.	5 баллов	Ежемесячно
1.4	Организация очных мероприятий (дни открытых дверей и т.п.)	До 5 баллов	В период проведения мероприятий

1.5	Контроль за сохранностью контингента обучающихся (отчисление, зачисление)	3 балла	Ежемесячно
2. Эффективность инновационной деятельности			
2.1	Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (пед.советы, семинары, методические объединения, конференции и т.п., проведение открытых занятий (мастер-классов)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
2.2	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности учреждения	1 балл – участие в мероприятиях 2 балла – участие в оформлении документов, анализов, отчетов 3 балла – организация и проведение мероприятий	Ежемесячно
2.3	Разработка, внедрение и активное использование в работе информационных технологий и Интернет-ресурсов	5 баллов – активное использование 10 баллов – разработка и внедрение	Ежемесячно
2.4	Разработка (экспертиза) образовательных и воспитательных программ, инновационных проектов	5 баллов	В период разработки (экспертизы)
3. Профессиональная и общественная активность			
3.1	Востребованность педагогического опыта (участие в составе экспертных и рабочих групп, комиссий, жюри; организация конкурсов, олимпиад)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
3.2	Систематическое повышение профессионального уровня	1 балл – объем курсовой подготовки менее 72 часов 2 балла – объем курсовой подготовки 72 часа 3 балла – объем курсовой подготовки более 72 часов	При наличии удостоверения, свидетельства, диплома или сертификата
3.3	Обобщение, внедрение и транслирование практических результатов работы педагогических работников, освещение опыта в СМИ	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне	Ежемесячно

		Транслирование результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня	
3.4	Наличие личных публикаций по профессиональной деятельности	1 балл – на муниципальном уровне 2 балла – на областном уровне 3 балла - на всероссийском и международном уровне	Ежемесячно
3.5	Организация, проведение, активное участие в методических мероприятиях различного уровня (семинары, мастер-классы, стажировочные площадки, форумы, педагогические чтения)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
3.6	Активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения	3 балла	Ежемесячно
3.7	Активное участие в разработке и реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов	2 балла	В период разработки
3.8	Выполнение поручений администрации	До 5 баллов	Ежемесячно
4. Личные результаты профессиональной деятельности			
4.1	Личное участие в профессиональных конкурсах	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне +1 балл Гран-При (при нескольких показателях баллы суммируются)	В период проведения конкурсов
4.2	Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких	При предъявлении грамот, благодарностей и т.п.

		показателях баллы суммируются)	
5.	Участие в субботниках	1 балл за каждый	Ежемесячно
6.	Качественная организация занятости детей в летний период, в период проведения новогодних мероприятий.	до 10 баллов	В период проведения
7.	Качественная консультативная помощь и поддержка ответственных за АИС «Навигатор» учреждений города (в том числе очные встречи, собрания)	До 10 баллов	Ежемесячно
Руководитель МОЦ			
1. Качество профессиональной деятельности			
1.1	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики	1 балл	Ежемесячно
1.2	Качественное и своевременное оформление (наличие) документации, своевременное предоставление информации и материалов и т.п.	5 баллов	
1.3	Организация очных мероприятий (дни открытых дверей и т.п.)	До 5 баллов	В период проведения мероприятий
1.4	Контроль за сохранностью контингента обучающихся (отчисление, зачисление)	3 балла	Ежемесячно
2. Эффективность инновационной деятельности			
2.1	Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (пед.советы, семинары, методические объединения, конференции и т.п., проведение открытых занятий (мастер-классов)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
2.2	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности учреждения	1 балл – участие в мероприятиях 2 балла – участие в оформлении документов, анализов, отчетов 3 балла – организация и проведение мероприятий	Ежемесячно
2.3	Разработка, внедрение и активное использование в работе информационных технологий и Интернет-ресурсов	5 баллов – активное использование 10 баллов – разработка и внедрение	Ежемесячно
2.4	Разработка (экспертиза) образовательных и воспитательных программ, инновационных проектов	5 баллов	В период разработки (экспертизы)
3. Профессиональная и общественная активность			
3.1	Востребованность педагогического опыта	1 балл – на уровне	Ежемесячно

	(участие в составе экспертных и рабочих групп, комиссий, жюри; организация конкурсов, олимпиад)	учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	
3.2	Систематическое повышение профессионального уровня	1 балл – объем курсовой подготовки менее 72 часов 2 балла – объем курсовой подготовки 72 часа 3 балла – объем курсовой подготовки более 72 часов	При наличии удостоверения, свидетельства, диплома или сертификата
3.3	Обобщение, внедрение и транслирование практических результатов работы педагогических работников, освещение опыта в СМИ	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне Транслирование результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня	Ежемесячно
3.4	Наличие личных публикаций по профессиональной деятельности	1 балл – на муниципальном уровне 2 балла – на областном уровне 3 балла – на всероссийском и международном уровне	Ежемесячно
3.5	Организация, проведение, активное участие в методических мероприятиях различного уровня (семинары, мастер-классы, стажировочные площадки, форумы, педагогические чтения)	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Ежемесячно
3.6	Активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения	3 балла	Ежемесячно
3.7	Активное участие в разработке и реализации программы развития учреждения, годового плана, социальных проектов	2 балла	В период разработки

3.8	Выполнение поручений администрации	До 5 баллов	Ежемесячно
4. Личные результаты профессиональной деятельности			
4.1	Личное участие в профессиональных конкурсах	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне +1 балл Гран-При (при нескольких показателях баллы суммируются)	В период проведения конкурсов
4.2	Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности	1 балл – на уровне учреждения 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на областном уровне 4 балла – на всероссийском уровне 5 баллов – на международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	При предъявлении грамот, благодарностей и т.п.
5.	Участие в субботниках	1 балл за каждый	Ежемесячно
6.	Качественная организация занятости детей в летний период, в период проведения новогодних мероприятий.	до 10 баллов	В период проведения
7.	Качественная консультативная помощь и поддержка ответственных за АИС «Навигатор» учреждений города (в том числе очные встречи, собрания)	До 10 баллов	Ежемесячно
8.	Выполнение мероприятий (шагов) ДОРОЖНОЙ КАРТЫ	До 10 баллов	В период работы
9.	Выполнение плана показателя охвата дополнительным образованием детей	10 баллов	1 раз в квартал
Служащие			
<u>Заведующий хозяйством</u>			
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	5 б.	В период проведения работ
2.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	5 б.	ежемесячно
3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	5 б.	ежемесячно
4.	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ.	До 20 б.	ежемесячно

5.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	10 б.	ежемесячно
6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	5 б.	В период проведения работ
7.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния Учреждения и прилегающей территории.	5 б.	ежемесячно
8.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3 б.	ежемесячно
9.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3 б.	В период проведения работ
10.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.).	До 10 б.	ежемесячно

Инженер-программист

1.	Отсутствие жалоб со стороны пользователей	До 5 б.	ежемесячно
2.	Своевременное, полное и достоверное представление отчетности	До 5 б.	ежемесячно
3.	Совершенствование методов сбора, хранения и обработки информации Учреждения	До 10 б.	ежемесячно
4.	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок сети Интернет	До 5 б.	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	2 б.	ежемесячно

Инженер-энергетик

1.	Отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	5 б.	1 раз в квартал
2.	Качественный контроль за состоянием электрооборудования помещений	3б.	1 раз в квартал

Работники культуры, искусства и кинематографии

Звукорежиссёр

1.	Качество проведения массовых мероприятий, подготовка аппаратуры, звуковых записей	До 10 б.	Ежемесячно
2.	Самостоятельная запись оригинальных звуковых заставок для графического оформления программ собственного производства.	До 10 б.	В период работы
3.	Выезд и участие в крупных акциях и мероприятиях городского уровня, межшкольного и др.	5б	Ежемесячно
4.	Качественный ремонт музыкальной аппаратуры, подготовка технических характеристик	До 10 б.	Ежемесячно
5.	Отсутствие жалоб со стороны администрации, педагогов, родителей, обучающихся, гостей	2б.	Ежемесячно

Профессии рабочих

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

1.	За качественное выполнение особо важных и срочных работ	До 15 б.	Ежемесячно
2.	За участие в ликвидации последствий аварий	5б.	В период работы
3.	За оперативность выполнения заявок	1-5 б.	Ежемесячно
4.	За активное участие в проведении ремонтных работ	До 10 б.	В период работы
5.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	2б.	Ежемесячно

Оператор ЧПУ

1.	Качественное и своевременное выполнение заявок по обслуживанию и ремонту техники, станков	До 10 б.	Ежемесячно
2.	Самостоятельная разработка эскизов, изготовление изделий из различных материалов по заявке руководителя	До 10 б.	В период работы
3.	Оперативность составления заявок на материалы	3б.	Ежемесячно
4.	Отсутствие замечаний к работнику со стороны администрации учреждения	2 б.	Ежемесячно

Уборщик производственных и служебных помещений

1.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов.	2б.	Ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию убираемой площади, очистке урн от мусора.	2б.	Ежемесячно
3.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию туалетных комнат.	2б.	Ежемесячно
4.	Обслуживание мероприятий, проводимых в учреждении	5б.	В период проведения
5.	За активное участие в проведении ремонтных работ	До 20 б.	В период работ
6.	Соблюдение правил внутреннего распорядка и норм труда при выполнении работ (площадь, количество уборок в день, утепление окон, мытьё стёкол в год и т. д)	5 б.	Ежемесячно
7.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	2б.	Ежемесячно

Вахтер

1.	За проявление инициативы в выполнении работ, не входящих в круг должностных обязанностей	До 10 б.	Ежемесячно
2.	За осуществление постоянного контроля функционирования пожарной, мобильной охранной и других систем	5б.	Ежемесячно
3.	За активное участие в проведении ремонтных работ	До 20 б.	В период проведения работ
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	2б.	Ежемесячно
5.	Качество организации пропускного режима	5б.	Ежемесячно

Сторож

1.	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	5б.	Ежемесячно
2.	Высокое качество работы по поддержке	До 10 б.	В период работы

	чистоты и порядка на территории и в помещении		
3.	Увеличение объёма выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крылец от снега, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).	До 10 б.	Ежемесячно
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	26.	Ежемесячно
5.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	36.	Ежемесячно

1.5. Критерии, понижающие уровень стимулирования:

1.	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса в помещении Учреждения	-2 балла	ежемесячно
2.	Наличие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога	-2 балла	ежемесячно
3.	Нарушение норм техники безопасности (в том числе не выключена техника (оборудование), не погашен свет в кабинете по завершении работы, кабинет не закрыт и т.п.)	- 2 балла	ежемесячно
4.	Неоднократные нарушения трудовой дисциплины	Критерии материального стимулирования за текущий месяц не начисляются	ежемесячно

1.6. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются на основании Порядка исчисления стажа непрерывной работы, определённом в Приложении № 3 к настоящему Положению.